

延迟退休政策解读 及对员工关系影响的分析与合规应对

上海 3 月 27 日

演讲语言：中文 Language: Chinese

标准价格 Standard Price: 3500RMB/person

定价含增值税、活动全程参与（9:00-17:00）、会议资料、午餐、茶歇；不包含晚餐和住宿

课程简介 Briefing

传闻多年的《关于渐进式延迟法定退休年龄的办法》终于在去年九月由全国人大批准并于今年 1 月 1 日实施，人社部与中组部、财政部也联合发布了《实施弹性退休制度暂行办法》，与之配套的其他相关规定也陆续出台，北京市还发布了操作流程中相应的示范文本。至此，一个与延迟退休相关的政策背景大致完整地呈现了。我们的解读和分析也可以正式开始了。

本课程除了梳理并解读上述相关文件以帮助大家准确理解之外，还将就上述文件实施过程中可能会面临的各种问题 - 包括你已经知道、想到以及尚未被揭示出来的问题，进行详细的分析，并提供一些特殊难题的解决思路或具体建议。

培训对象 Who Should Attend

企业负责人、分管人力资源的 VP、HRD、HRM、ER、用人部门负责人及 HRBP 等

课程大纲 Agenda

一、政策解析

- 1、新增了不少概念，是否好好咀嚼一下？
- 2、延迟退休的推进是渐进式的；
- 3、最低缴费年限也将逐步推进；
- 4、弹性提前退休有法定条件吗？
- 5、满足了法定条件的员工，都可以申请弹性提前退休吗？
- 6、弹性提前退休由谁决定？怎么定？
- 7、弹性提前退休确定后，还可以反悔吗？
- 8、弹性延迟退休有法定条件吗？
- 9、满足了法定条件的员工，都可以申请弹性延迟退休吗？
- 10、弹性延迟退休由谁决定？怎么定？
- 11、弹性延迟退休确定后，还可以缩短吗？
- 12、弹性延迟退休确定后，可以延长吗？
- 13、国有企业在弹性退休方面有特别规定吗？

二、残留的和新生的疑难问题

- 1、一个看上去不是问题的问题 - 退休日到底是哪一天？
- 2、“女干部”的问题解决了吗？

- 3、原来的职工完全丧失劳动能力可以退职的政策已同步停止执行，由此会带来什么麻烦你知道吗？
- 4、若退休当日为一个月中的首个计薪日，该月工资只需计算一天吗？
- 5、员工已到法定退休年龄但未达最低缴费年限的，可以弹性延迟退休吗？
- 6、招用超过法定退休年龄但未达最低缴费年限的劳动者，可以适用渐进式延迟退休的规定吗？可以弹性延迟退休吗？
- 7、“15+5”将成为一个动态的指标；
- 8、退休时间延迟以及弹性延迟退休背景下，劳动合同需要续订或者变更吗？
- 9、退休时间延迟以及弹性延迟退休的时段里，劳动合同可以协商解除吗？
- 10、退休时间延迟以及弹性延迟退休的时段里，劳动合同可以单方解除吗？
- 11、员工医疗期满但在退休时间延迟了的时段里，该怎样处理？
- 12、员工不胜任工作但在退休时间延迟了的时段里，该怎样处理？
- 13、退休时间延迟了的时段里客观情况发生重大变化，该怎样处理？

课程讲师 About the Speaker

郭文龙

上海市第一中级人民法院退休法官、原中国社会法研究会理事、上海市劳动法研究会副会长、上海市劳动和社会保障学会常务理事暨劳动法专业委员会副主任、上海市人力资源和社会保障咨询专家、上海市劳动争议仲裁委员会顾问、上海财经大学法学院兼职硕导、上海法官培训中心教员、《中国劳动》杂志编委和专栏作者、上海《劳动报（劳权周刊）》专栏作者。长期深度关注管理过程的合规及制度、策略优化事项。

其授课对象包括雅培、日立电器、先正达、汉高、飞利浦、住友制药、蒂森电梯、雅诗兰黛、安利、和记黄埔、舍弗勒、博世、道达尔、家乐福、苏宁、东风汽车、宝钢、可口可乐、大陆汽车、联邦快递、IBM、庄臣、海尔、丰田、道康宁、斯伦贝谢、丹佛斯、中石化、交行等多家世界 500 强、跨国企业及境内知名公司。

报名方式

请打开网站：www.ewisx.com，点击任一活动，于活动介绍页面底部提交报名信息；如有疑问，请联系课程顾问协助报名：ewisx.com。



关注公众号：[ewisx](http://ewisx.com)



课程顾问：ewisx.com